

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社城山は男女ともに全社員が活躍でき、長く働けられる雇用環境の整備を行うため、次の通り行動計画を策定する。

1, 計画期間

2022年8月1日～2026年5月31日

2, 当社の課題

- ・有給取得が進んでいない
- ・男女の平均勤続年数に差が大きい

3, 目標

- ・年次有給休暇取得率 75 パーセント超を目指す
- ・男女ともに平均勤続年数を現状より約 2 年延長させる

4, 取り組み内容

- ・年次有給休暇の取得状況把握
- ・計画年次休暇取得推進活動と対策を検討

- ・会社規定について従業員が使える制度の周知を図る
- ・働きやすい職場づくりを行い、従業員が定着する環境を整備する
- ・社員メンタルヘルスのための外部相談窓口の設置

5, 女性の活躍に関する現状の情報公開（2022年5月末時点）

① 労働者に占める女性労働者の割合

■人数			
	男	女	女性比率
正社員	25	17	40%
パート	0	4	100%
アルバイト	3	0	0%
合計	28	21	43%

② 年次有給休暇取得率

■有給取得率		
	男	女
正社員	60%	64%
パート	—	92%

③ 平均勤続年数

■勤続年数		
	男	女
正社員	6.97	5.85
パート	0	2.64
アドバイザー	6.8	0
合計	7.58	5.85